

# MO 05 - INFORMATIVA PER LA PROTEZIONE DEI DATI

---

## Dipendenti e collaboratori

## INDICE

INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI – DIPENDENTI E COLLABORATORI	
3	
1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO.....	3
2. RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI (DPO) .....	3
3. TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI CHE POTRANNO ESSERE TRATTATI .....	3
4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA .....	3
5. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI.....	4
6. CATEGORIE DI DESTINATARI A CUI I DATI SONO O POSSONO ESSERE COMUNICATI.....	4
7. TRASFERIMENTO A UN PAESE TERZO .....	5
8. PERIODO DI CONSERVAZIONE .....	5
9. PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE .....	6
10. DIRITTI DELL'INTERESSATO .....	6
11. MODALITÀ DELL'ESERCIZIO DEI DIRITTI .....	7

## INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI – DIPENDENTI E COLLABORATORI

### 1. Titolare del Trattamento

**ATUM S.R.L.**, sede operativa via Gioia Melchiorre n. 70, 20125 Milano (MI), mail: [privacy@atumtech.it](mailto:privacy@atumtech.it)

La società ha incaricato quale proprio referente GDPR a cui potrà direttamente rivolgersi per qualsiasi informazione, chiarimento o problematica riguardante il trattamento dei Suoi dati personali: Giorgio Dossena, mail: [privacy@atumtech.it](mailto:privacy@atumtech.it)

### 2. Responsabile per la protezione dei dati personali (DPO)

Il Titolare non ha al momento nominato alcun DPO, non rientrando nei casi di obbligatorietà. Tuttavia, la valutazione dell'eventuale previsione di detta nomina è una delle misure organizzative e di sicurezza in fase di implementazione.

### 3. Tipologie di dati personali che potranno essere trattati

ATUM srl tratterà i seguenti dati:

- dati comuni identificativi e di contatto (quali nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, P.Iva, numero documento identità, indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo mail e pec);
- dati fiscali e previdenziali (quali, ad esempio, l'Iban bancario, dati relativi a trattenute fiscali e previdenziali, posizione Inps/Inail o assicurativa);
- dati particolari di cui all'art. 9 GDPR (quali i dati relativi allo stato di salute - anche dei familiari-, appartenenza a categorie protette, appartenenza sindacale);
- dati di figli minori o parenti conviventi a carico;
- log sistemi aziendali;
- immagini o video raccolti per fini di promozione aziendale.

Qualora Lei ci fornisca dati personali relativi a persone terze (ad es. familiari), sarà Suo onere informare gli stessi del trattamento da parte della presente Società.

### 4. Finalità del trattamento e base giuridica

<i>Finalità del trattamento</i>	<i>Base giuridica</i>
Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro dipendente in tutti i suoi aspetti contrattuali, previdenziali, assicurativi, fiscali e di formazione	Contratto Adempimento di un obbligo legale

Instaurazione e gestione del rapporto di collaborazione in tutti i suoi aspetti contrattuali, previdenziali, assicurativi, fiscali e di formazione	Contratto Adempimento di un obbligo legale
Trattamento dei log relativi ai sistemi aziendali a fini di sicurezza informatica e prevenzione di accessi non autorizzati, gestione e manutenzione dei sistemi IT e adempimenti normativi (es. obblighi di compliance o audit interni)	Interesse legittimo
Trattamento di immagini o video ai fini di promozione aziendale tramite diffusione su media (quali sito internet, profili social, network aziendali, tv, internet, materiale cartaceo, depliant..)	Consenso

Il trattamento di categorie particolari di dati (art. 9 GDPR) avverrà solo se in quanto necessario per l'adempimento di obblighi legali in materia fiscale, sindacale, previdenziale ed assistenziale, di igiene e sicurezza sul lavoro, finalità di medicina del lavoro nonché per la fruizione di diritti riconosciuti dalla legge o dai contratti collettivi in materia di lavoro e per scopi determinati e legittimi del Titolare (art. 9, lett. b) e h) GDPR).

## 5. Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati personali è necessario ed obbligatorio per l'adempimento degli obblighi contrattuali e normativi connessi al rapporto di lavoro/collaborazione: il mancato rilascio, anche in parte, dei Suoi dati personali precluderebbe l'instaurazione del rapporto in quanto non ne permetterebbe la sua corretta gestione.

Diversamente, il conferimento di dati quali Sue videoriprese o immagini all'interno dei luoghi di lavoro per finalità di informazione, promozione aziendale tramite diffusione su media (quali sito internet, profili social, network aziendali, tv, internet, materiale cartaceo, depliant..) è facoltativo e l'eventuale diniego non pregiudica in alcun modo il rapporto di lavoro/collaborazione.

## 6. Categorie di destinatari a cui i dati sono o possono essere comunicati

Nella gestione di dati raccolti per le finalità sopra individuate, i dati conferiti potranno essere comunicati alle seguenti categorie di autorizzati e/o Responsabili del Trattamento:

- dipendenti autorizzati;
- consulenti del Titolare (ad es. commercialista, consulente legale e/o del lavoro);
- pubbliche amministrazioni, enti previdenziali o assistenziali;
- banche e compagnie assicurative;

- medico competente in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- organizzazioni sindacali di appartenenza del lavoratore o del datore di lavoro;
- società del Gruppo (distacco collaboratori su altre società o intenti simili);
- fornitori di servizi informatici;
- fornitori di servizi amministrativi e contabili;
- istituti di formazione;
- fornitori di servizi di promozione aziendale.

In caso di utilizzo di servizi da parte di terzi, l'azienda si assicurerà che tali terzi forniscano garanzie di trattamento secondo le indicazioni impartite dal GDPR 2016/679 e di misure tecniche e organizzative adeguate per proteggere i dati personali secondo quanto richiesto dalla leggi vigenti in materia.

## 7. Trasferimento a un Paese Terzo

I dati personali raccolti non sono di norma trasferiti al di fuori dello Spazio economico europeo.

Tuttavia, qualora nascesse una qualche necessità di organizzazione aziendale e gestione del contratto per la Società, i dati potrebbero essere trasferiti verso Paesi terzi (al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo) in conseguenza dell'utilizzo di risorse di rete (ad es. servizi di hosting, web-mail, cloud) per necessità di trattamento dei dati per l'esecuzione del contratto.

In tal caso, detti trasferimenti avverranno esclusivamente:

- verso Paesi che la Commissione Europea ha ritenuto garantire un livello adeguato di protezione dei dati personali;
- oppure in conformità con le garanzie previste dall'art. 46 GDPR, tra cui, a titolo esemplificativo, l'adozione di clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea;
- oppure in presenza di deroghe previste dall'art. 49 GDPR.

Laddove necessario, l'azienda garantirà l'adozione di adeguate misure tecniche e organizzative per tutelare i dati personali e i diritti degli interessati.

## 8. Periodo di conservazione

I dati da Lei forniti verranno conservati presso i nostri archivi per tutta la durata del rapporto di lavoro/ di collaborazione e, successivamente, per la durata di anni 10 decorrente dallo scioglimento del rapporto contrattuale instauratosi. I dati verranno comunque conservati e trattati fino alla scadenza dei termini di prescrizione in caso di possibile esercizio di diritti connessi e/o conseguenti al rapporto contrattuale nonché in caso di necessità di tutelare un proprio diritto in sede giudiziale.

I dati raccolti nel processo di selezione del personale (*curricula*) verranno conservati per un periodo da 6 a 12 mesi sulla base delle necessità di recruiting aziendale.

I dati relativi a immagini o video verranno conservati per le finalità di informazione, promozione aziendale fino al termine del rapporto di lavoro e collaborazione.

I dati relativi ai log di accesso ai sistemi aziendali vengono conservati per 12 mesi.

Decorso i termini di conservazione, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi anche considerate le procedure tecniche di cancellazione, backup e *disaster recovery* del Titolare.

## 9. Processi decisionali automatizzati e profilazione

L'azienda garantisce che i Suoi dati personali non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati che La riguardano.

## 10. Diritti dell'interessato

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa, Le è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto di:

- ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che La riguardano e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni previste dall'art. 15 del Regolamento UE 2016/679;
- ottenere, senza ingiustificato ritardo, la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano (art. 16 del Regolamento UE 2016/679);
- ottenere la cancellazione dei dati personali qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 17 Regolamento UE 2016/679;
- ottenere dal titolare la limitazione del trattamento quando ricorrano le ipotesi previste dall'art. 18 del Regolamento UE 2016/679 (ad es. in caso di contestazione dell'esattezza dei dati personali);
- ottenere la portabilità dei dati (cioè, diritto di ricevere in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali e di poterli trasmettere ad altro titolare senza impedimenti alle condizioni di cui all'art. 20 del Regolamento UE 2016/679);
- opporsi al trattamento per i motivi di cui all'art. 21 Regolamento UE 2016/679;
- non essere sottoposto ad una decisione basata unicamente su un processo decisionale automatizzato, inclusa la profilazione, che produca effetti giuridici che La riguardano.

Per ulteriori informazioni <https://www.garanteprivacy.it/i-miei-diritti>.

Resta, infine, fermo il suo diritto di rivolgersi al Garante Privacy, anche attraverso la presentazione di un reclamo, ove ritenuto necessario, per la tutela dei suoi dati personali e dei suoi diritti.

GARANTE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI Piazza Venezia n. 11 00187 ROMA, Fax: (+39) 06.69677.3785, Centralino telefonico: (+39) 06.696771 E-mail:

[garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it), PEC: [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it), <https://www.garanteprivacy.it/>

## **11. Modalità dell'esercizio dei diritti**

Per l'esercizio dei suoi diritti potrà rivolgersi al Titolare del trattamento sopra menzionato, mediante richiesta scritta il cui modello è scaricabile dal sito, via pec o raccomandata AR all'indirizzo indicato ovvero via mail all'indirizzo [privacy@atumtech.it](mailto:privacy@atumtech.it) o richiedere ogni informazione utile all'esercizio degli stessi all'incaricato a Sua disposizione. Tutto il materiale informativo aggiornato sarà, comunque, reperibile sulla pagina web aziendale.

Il Titolare del Trattamento  
ATUM SRL